

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönerge; Kapadokya Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Komisyonunun kuruluşu, görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin usul ve esasları düzenler.

Dayanak

Madde 2- (1) Kapadokya Üniversitesi bünyesinde cinsiyet eşitliğine duyarlı bir anlayışı ortaya koymak amacıyla güden bu belge, ülkemizin 1985 yılında imzalamış olduğu CEDAW (Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi), Anayasamızın başta 10. Maddesi olmak üzere diğer ilgili maddelerine, ilgili mevzuata ve Yükseköğretim Kurulunun 28.05.2015 tarihli Genel Kurul kararına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu yönergede adı geçen:

Üniversite: Kapadokya Üniversitesini,

Rektör: Kapadokya Üniversitesi Rektörünü,

Komisyon: Kapadokya Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Komisyonu'nu,

ifade eder.

Kapsam

MADDE 4- (1) Bu Yönerge, Üniversitenin bütün yerleşkelerinde, idari birimlerinde ve eğitim ortamlarında iş, eğitim ve öğretim ilişkileri nedeniyle bir arada bulunan bütün akademik ve idari personel ve öğrencilerden oluşan bileşenleri kapsamaktadır.

İKİNCİ BÖLÜM

Cinsiyet Eşitliği Komisyonu

Komisyonunun Oluşumu

MADDE 5- (1) Cinsiyet Eşitliği Komisyonu yedi üyeden oluşur. Dört üye, konuyla ilgili akademik çalışmaları bulunanlardan da olmak üzere öğretim elemanları arasından, iki üye idari personel arasından, bir üye öğrenciler arasından Rektör tarafından atanır. Komisyon ilk toplantısında üyeler arasından bir başkan seçer ve çalışma esaslarını belirler.

Komisyonun Görevleri

Madde 6- (1) Komisyon, Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi ve Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı çerçevesinde belirlenen faaliyetleri gerçekleştirme yönünde çalışmalar yürütür.

(2) Üniversitede her türlü cinsiyet eşitsizliğine karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için bilgilendirmeler yapar ve enformasyon ağı kurar.

(3) Cinsiyetler arası eşitliği ve çeşitliliği destekleyecek bir kurum iklimi yaratarak sürdürmek için bilgi paylaşımına, olumlu örnek uygulamaların artırılmasını sağlayacak çalışmalar yapar.

(4) Cinsiyet eşitliği bakış açısını Üniversitenin çeşitli birimleri ve kurumlarında bir yönetsel öncelik olarak kazandırma ve kadın akademisyenlerin varlığını güçlendirme yönünde eylem ve uygulamaları planlar, izler ve değerlendirir.

(5) Üniversitede çeşitli fakülte ve birimlerde kadın ve erkek akademisyenler arasındaki dağılımı dengeli hale getirmeyi ve muhafaza etmeyi sağlayacak kurumsal kaynakları ve destekleri saptar ve harekete geçirir.

(6) Üniversitede cinsiyet eşitliği ile ilgili nicel ve nitel akademik verilerin ve göstergelerin üretilmesini, elektronik olarak arşivlenmesini ve Üniversitenin ilgili diğer birimleri ile paylaşılmasını sağlar.

(7) Cinsiyet eşitliğini izlemeye ilişkin çalışmalarda bulunarak eylem planında belirtilen amaç ve hedefler kapsamında her yıl Rektörlüğe faaliyet raporu hazırlar.

Doküman No	YNG.056
Yayın Tarihi	Haziran 2024
Revizyon No	Orj.
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	3 / 3

Yürürlük

MADDE 7- Bu Yönerge Kapadokya Üniversitesi Senatosunun kararı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 8- Bu Yönerge hükümlerini Kapadokya Üniversitesi Rektörü yürütür.