



Kariyer Yönetimi ve Mezun
İlişkileri Ofisi
Kariyer Danışmanlığı Hizmeti
2024-2025
Değerlendirme Raporu

İçindekiler

Genel Bilgiler.....	2
A- Kariyer Koçluğu ve Danışmanlığı Hizmeti Alan Öğrenci ve Mezunlarımız.....	6
1- Dönemlere Göre Görüşme Türü Dağılımı;	6
2- Danışanların Okudukları/ Mezun Oldukları Bölüm Dağılımı;	6
B- Değerlendirme Anketlerinin Sonuçları	6
1- Kariyer Koçluğu Anket Değerlendirmesi;	7
2- Kariyer Danışmanlığı Anket Değerlendirmesi;	8
C- 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi Düzenlenen Eğitimler.....	9

Genel Bilgiler

Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisimiz, KÜN mezunlarına ve öğrencilerine kariyer danışmanlığı ve koçluğu hizmeti vermektedir. **2024-2025** akademik yılı içinde verilen hizmetten **117** öğrenci ve mezunumuz yararlanmıştır.

PDR Biriminde, **3 kişi** görev almakta, Üniversitemiz bünyesinde **66** kariyer danışmanı bulunmaktadır. Kariyer danışmanlığı, alanında tecrübeli ve tercihen sektör deneyimine sahip öğretim elemanları tarafından verilmektedir.

PDR birimiyle yaptığımız toplantılarda; Kariyer Koçluğu ve Danışmanlığı hizmetinin etkinliğini artırmak amacıyla kullanılan mevcut formların içeriklerinin güncellenmesi değerlendirilmiştir. Öğrenci ve mezun memnuniyetini artırmak, danışmanlık süreçlerini daha yapılandırılmış ve izlenebilir hale getirmek adına, mevcut formlar gözden geçirilmiş ve gerekli düzenlemeler planlanmıştır. Bu kapsamda, kariyer görüşmelerinin kalite standartlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlamak üzere form tasarımları, içerik ve yönlendirme açısından revize edilerek Kalite Komisyonu'na iletilmiş ve Üniversitemizin Kalite dosyalarına eklenmiştir.

Ofisimiz tarafından koordine edilen kariyer danışmanlığı ve kariyer koçluğu süreci, öğrencilerimizin doldurduğu anket sonuçlarına göre değerlendirilmekte ve buna göre yönlendirme yapılmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde, T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen Ulusal Staj Programı kapsamında yürütülen işler, Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi tarafından koordine edilmektedir. Bu bağlamda 2024-2025 eğitim-öğretim yılında Ulusal Staj Programına Ofisin koordinasyonunda, **1376** öğrencimiz başvuru yaptırmıştır.

T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda, “Yetenek Her Yerde” temasıyla başlatılan ve ülkemizin her bölgesindeki gençlere istihdamda fırsat eşitliği sağlamayı hedefleyen Bölgesel Kariyer Fuarları kapsamında, **20-21 Şubat 2025** tarihlerinde Üniversitemizin de paydaşları arasında yer aldığı İç Anadolu Bölgesel Kariyer Fuarı düzenlenmiştir.

Fuar öncesinde çeşitli kanallarla duyuru ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmiş; Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Hasan Ali Karasar'ın fuara çağrı videosu yayınlanmıştır. Fuar, Rektörümüzün yanı sıra ofisimiz ve öğrencilerimiz de katılım sağlamış, okulumuzun standında tanıtım faaliyetleri yürütülmüştür. Fuar katılımcısı öğrencilerimiz ise fuarda yer alan firmalardan iş ve staj olanakları hakkında bilgi edinmiş, söyleşi ve atölye çalışmalarına katılarak maksimum fayda sağlamışlardır.

Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi olarak, Üniversitemiz ile bölge esnafı ve işletmeleri arasında iş birliği kapsamında, KÜN öğrenci, çalışan ve mezunlarına bölge işletmelerinde indirim imkanı sağlayan KÜNKART anlaşması sayısı **110'a** ulaşmıştır.

Aralık 2024'te Kariyer Yönetimi Ofisi'nde daha önce basılan ve ofiste bulunan mevcut kart sayısı **3.879'dur**. Kartların düzenli tasnifi için KİON Sisteminde mezun öğrencilerin diploma alma bilgisi ve tarihleri sıfırlanmıştır. Öğrenci İşleri Dairesi tarafından diploma defterlerinin fotokopileri alınarak, Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenciler Sistemi üzerinden toplam **7.941** öğrencinin diploma durumu ve tarihleri güncellenmiştir.

29.01.2025 tarihi itibarıyla Kariyer Ofisi'nde bulunan **3.879** adet kartın durumu şu şekildedir:

- **1.019** tanesi imha edilecektir. (Hatalı basım, mezun olmadan basım, yatay geçiş, kayıt sildirme vb. nedenlerle)
- **1.212** tanesi Öğrenci İşlerinde mezunların diploma dosyalarına konulmuştur.
- **1.648** tanesi ise Kariyer Ofisi'nde kalacaktır. (Bunlar henüz diplomasını almamış öğrencilerin kartları olup, temsilciliklerimizin bulunduğu ofislere gönderilmesi planlanmaktadır.)

Yeni dönemde çalışmaları devam eden aplikasyonla Dijital Kart uygulamasına geçileceğinden Mezun Kart basımları durdurulmuştur.

Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisinin faaliyetleri öğrenci ve mezunlarımıza sözlü, e-posta ve SMS gönderme, internet sitesi üzerinden ilan yöntemleri ile duyurulmakta, Ofisin internet sayfası dışında, Öğrenme ve Öğrenmeyi Geliştirme (ÖGEK) internet sayfamızda ofisin faaliyetlerine yönelik hazırlanan kısa videolar ile bilgilendirme yapılmaktadır.

Dönem boyunca mezunlarımızla iletişimimizi güçlendirmek amacıyla Teams toplantıları düzenlenmiş, Mezunlar Derneği'nin yeniden yapılandırılması, yönetimin değiştirilmesi ve mezun mentor sistemi kurulması gibi hedeflerimiz paylaşılmış, bu konularda destek talep edilmiştir. Ayrıca, Sabiha Gökçen Yerleşkemizde mezunlarımız için iftar yemeği düzenlenmiştir.

İlaveten mayıs ayında Mezunlar Derneği seçimleri yapılmış, yeni yönetim ekibi oluşturulmuş ve yeni ekibin göreve başlamasıyla birlikte sosyal medya kanallarında daha aktif paylaşımlar ve çalışmalar yapılmaya başlanmıştır.

Ofisimiz, fakülte ve yüksekokullarla yürütülen yoğun bir ön hazırlık sürecinin ardından, **8-9 Nisan 2025** tarihlerinde Ürgüp Fabrika Yerleşkesi'nde, **11 Nisan 2025** tarihinde ise İstanbul Sabiha Gökçen Yerleşkesi'nde Kariyer Fuarı düzenlemiştir. Fuarımıza sektör temsilcilerinin yanı sıra mezunlarımız da davet edilmiştir. Katılımcılar, fuar ve stant alanlarını ziyaret ederek doğrudan bilgi alma fırsatı yakalamış, ayrıca sınıflarda gün boyu devam eden söyleşi, workshop ve eğitim programlarına katılarak kariyer gelişimlerine yönelik önemli kazanımlar elde etmişlerdir.

Fuara giriş yapan, oturumlara katılan ve firma stantlarını ziyaret eden öğrencilerin bilgileri titizlikle kayıt altına alınmış; fuar sonrasında hazırlanan etki raporu fakülte ve yüksekokullarla paylaşılmıştır. Ayrıca, fuara katılan öğrencilere “Değerlendirme Anketi”, fuara katılmayan öğrencilere ise “Araştırma Anketi” gönderilerek geri bildirimleri toplanmış ve kapsamlı bir raporlama yapılmıştır.

Ofisimizin yaptığı diğer çalışmalar;

-Kariyer Etkinlikleri Prosedürü, Kariyer Etkinlikleri Kontrol Listesi ve Kariyer Etkinlikleri Sonuç Değerlendirme Formunu hazırlayarak Kalite Kapadokya sayfasında yayınlamıştır.

-Bölgedeki STK'lar, OSB'ler ve oteller ziyaret edilerek staj ve istihdam konularında işbirliği imkanları görüşülmüş, Kariyer Haftası için destek talebinde bulunulmuştur.

-Üniversitemizin YouTube kanalında ofisimiz adına özel bir oynatma listesi oluşturulmuş, etkinliklerde yer alan konuklarla gerçekleştirilen videolar hazırlanıp yüklenmiştir.

-Kurumsal İletişim Müdürlüğü ile yapılan toplantılarda, web sayfamızın içeriği, sayfa dizaynı ve tasarımı gibi konular ele alınarak ihtiyaçlarımız belirlenmiştir. Web sayfasının canlıya alınmasıyla birlikte, etkinlikler, eğitimler ve ilanlar aktif olarak yayınlanmaktadır.

-Beş yıllık Mezun ve İşveren Memnuniyet Anketleri güncellenmiş ve mezunlarımıza gönderilmiştir. Ayrıca, ÖGEK tarafından yapılan güncellemeyle Mezun İzleme Anketi bölümlerle paylaşılmış olup, anket sürecinin koordinasyonu devam etmektedir.

Gelecek Yıl Planlarımız

2025-2026 akademik yılı için öncelikli hedeflerimizden biri, kariyer danışmanlığı ve koçluk hizmetlerimizin kapsamını genişleterek daha fazla öğrenci ve mezunumuza ulaşmaktır.

Mevcut anket ve değerlendirme formlarının revizyonu tamamlandıktan sonra, bu süreçlerin dijital ortama taşınması ve izlenebilirliğinin artırılması planlanmaktadır. Böylece, kariyer danışmanlığı süreçleri daha etkin, hızlı ve verimli hale getirilecektir.

Ayrıca, Dijital Kart uygulamasının hayata geçirilmesiyle birlikte, KNKART sisteminin dijitalleşmesi ve avantajlarının artırılması hedeflenmektedir. Bu sayede hem öğrencilerimizin hem de mezunlarımızın bölgedeki işletmelerden indirim ve destek hizmetlerinden daha kolay faydalanması sağlanacaktır.

Mezunlarla olan bağlarımızı güçlendirmek amacıyla, mentor sistemini yaygınlaştırmak ve Mezunlar Derneği'nin faaliyetlerini daha aktif hale getirmek önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Sosyal medya ve dijital platformlardaki grnrlğmz artırarak mezunlarımızla olan iletişimimizi daha dinamik ve sürekli kılmayı amaçlıyoruz.

Bölgesel Kariyer Fuarları ve Ulusal Staj Programı kapsamında işbirliği yapılan kurumlarla ilişkilerin geliştirilmesi, yeni iş ve staj imknlarının yaratılması da gelecek dönem planlarımız arasında bulunmaktadır. Bu kapsamda, STK'lar, OSB'ler ve sektör temsilcileri ile iş birliği görüşmelerine devam edilerek, öğrencilerimize daha fazla fırsat sunmayı hedefliyoruz.

Son olarak, Kariyer Etkinlikleri Prosedürü ve kalite standartları çerçevesinde, etkinlik organizasyonlarının profesyonelleştirilmesi ve sonuçlarının etkin değerlendirilmesiyle, kariyer hizmetlerinin kalitesinin artırılması sağlanacaktır.

Saygılarımızla,

KARİYER YÖNETİMİ ve MEZUN İLİŞKİLERİ OFİŐİ

A- Kariyer Koçluğu ve Danışmanlığı Hizmeti Alan Öğrencilere İlişkin Veriler

1-Dönemlere Göre Görüşme Türü Dağılımı

Dönem	Koçluk	Danışmanlık
1.Dönem	18	30
2.Dönem	40	29
Toplam	58	59

2 -Hizmet Alan Öğrencilerin Bölüm/Program Dağılımı

Bölüm	Danışan Sayısı
Türk Dili ve Edebiyatı	3
Dil ve Konuşma Terapisi	2
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	5
Grafik Tasarımı	2
İngiliz Dili ve Edebiyatı	13
Ağız ve Diş Sağlığı	2
Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri	20
Fizyoterapi	2
Dil ve Konuşma Terapisi	2
Çocuk Gelişimi	5
Odyometri	3
Odyoloji	13
Şehir Bölge Planlama	11
İngilizce Mütercim Ve Tercümanlık	12
Havacılık Elektrik Ve Elektronik	4
Turist Rehberliği	2
Havacılık Yönetimi	3
Uçuş Harekat Yöneticiliği	1
Beslenme Diyetetik	3
Psikoloji	6
Uçak Gövde ve Motor	1
Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri	4

B- Değerlendirme Anketlerinin Sonuçları

Kariyer danışmanlığı ve koçluk görüşmelerinin ardından öğrencilerle görüşme memnuniyetine ölçmeye yönelik anket paylaşılmaktadır. **2024-2025** eğitim öğretim yılı içinde Kariyer koçluğu görüşmesi tamamlanan **58** öğrenciden **37** öğrenci ankete katılmış, kariyer danışmanlığı görüşmesi yapan **59** öğrenciden ise **16** öğrenci ankete katılmıştır. Aşağıdaki değerlendirmeler bu ankete verilen cevaplar ışığında hazırlanmıştır.

1- Kariyer Koçluğu Anket Değerlendirmesi

Değerlendirme Ana Başlıkları	2024-2025 Ortalama
Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi ile kurduğum iletişimden memnun kaldım.	4,97
Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi süreç boyunca beni bilgilendirdi, benimle ilgilendi.	4,95
Arkadaşlarıma Kariyer Danışmanlığı hizmetinden yararlanmalarını tavsiye ederim.	4,97

“Kariyer Koçu ile yapmış olduğunuz görüşmeyi nasıl değerlendirirsiniz?” başlığı altında danışanlara **30** değerlendirme sorusu sorulmuştur.

Verilen cevaplar incelendiğinde en düşük ortalama **4,95** ile “Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi süreç boyunca beni bilgilendirdi, benimle ilgilendi.” değerlendirmesi, en yüksek ortalamalar ise **4,97** ile “Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi ile kurduğum iletişimden memnun kaldım.”, “Arkadaşlarıma Kariyer Danışmanlığı hizmetinden yararlanmalarını tavsiye ederim.”, Değerlendirmeleri olmuştur. Bu başlığın tüm değerlendirme sorularında ortalaması **4,96** olmuştur.

2- Kariyer Danışmanlığı Anket Değerlendirmesi

Değerlendirme Ana Başlıkları	2024-2025 Ortalama
Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi ile kurduğum iletişimden memnun kaldım.	4,81
Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi süreç boyunca beni bilgilendirdi, benimle ilgilendi.	4,81

Arkadaşlarıma Kariyer Danışmanlığı hizmetinden yararlanmalarını tavsiye ederim.	4,81
---	------

“Kariyer Danışmanı ile yapmış olduğunuz görüşmeyi nasıl değerlendirirsiniz?” başlığı altında danışanlara **19** değerlendirme sorusu sorulmuştur.

Verilen cevaplar incelendiğinde ortalama **4,81** ile “Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi ile kurduğum iletişimden memnun kaldım.” değerlendirmesi, “Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi süreç boyunca beni bilgilendirdi, benimle ilgilendi.”, “Arkadaşlarıma Kariyer Danışmanlığı hizmetinden yararlanmalarını tavsiye ederim.” değerlendirmesi olmuştur. Bu başlığın tüm değerlendirme sorularında ortalaması **4,81** olmuştur.

D-2024-25 Eğitim Öğretim Yılı Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi Düzenlenen Eğitimler

Kariyer planlaması ve mesleki gelişim süreci, üniversite eğitiminin en önemli tamamlayıcı unsurlarından biridir. Bu bilinçle hareket eden Kariyer Yönetimi ve Mezun İlişkileri Ofisi, **2024-2025** eğitim öğretim yılı boyunca öğrencilerimizin kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla çeşitli eğitim programları, seminerler ve atölye çalışmaları düzenlemektedir.

İş dünyasının değişen dinamiklerine uyum sağlayabilecek yetkin bireyler yetiştirmeyi hedefleyen bu etkinlikler; kariyer planlaması, mülakat teknikleri, özgeçmiş hazırlama, girişimcilik, liderlik, dijital beceriler gibi birçok başlıkta öğrencilerimize rehberlik etmektedir.

Tarih	Düzenlenen Eğitimler	Katılımcı Sayısı
13.11.2024	Girişimcilik 1-2-3-4-5-6-7-8*	186
24.12.2024	Kariyer.net ile İş Hayatına İlk Adım 1-2	265
10.12.2024	İŞKUR CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri 1-2	14
20.12.2024	Sektörle Buluşma ve İBB ile Mülakat Simülasyonu	234
19.11.2024	CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri 1-2-3	548

20.02.2025	İç Anadolu Kariyer Fuarı	55
26.02.2025	Uçuş ve Ötesi 1-2	519
11.03.2025	Kariyer.net ile Beden Dilinin Gücü	319
14.03.2025	Şükrü Can ile Kariyer Söyleşisi	124
14.03.2025	Mezunlarımızla İftar Yemeği	42
21.03.2025	Yapay Zeka uyumlu CV Hazırlama	420
08-09.04.2025 ve 11.04.2025	Kariyer Fuarı Ürgüp-İstanbul	1.630
29.04.2025	Üniversite öğrencileri için kariyer perspektifi	79
14.05.2025	Etkili, Doğru ve Güzel Konuşma Teknikleri	
21.05.2025	BBF Kariyer Günü	
22.05.2025	Anadolu Yetenek Akademisiyle Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimi	276
30.05.2025	DKT Kariyer Fuarı	151

***Girişimcilik Eğitimi Raporu**

Girişimcilik eğitimi, toplamda 8 ayrı dersten oluşmaktadır. Oturum bazında eğitime katılan öğrenci sayısı **4.548'dir**. Ancak, katılım belgesi ve etkinlik puanı yalnızca eğitimlerin %60'ına katılım sağlayan öğrencilere verilecektir. Bu nedenle, tabloda belirtilen öğrenci sayısı, belirlenen bu kriterlere uyan katılımcıları kapsamaktadır.